
	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PLANTILLA TALLER	Versión: 03
---	---	-------------

Denominación:	TALLER No 12 Ética y cultura de paz
Nombre y código del Programa de formación:	Contabilización de operaciones comerciales y financieras. 133100 versión 1
Identificación del taller	<p>Guía de aprendizaje No. 12 Ética y cultura de paz</p> <ul style="list-style-type: none"> • Actividad de Proyecto AP 4: Aplicar criterios de reconocimiento y medición en los hechos económicos de acuerdo con normativa y políticas • Actividad de Aprendizaje AA 12: Interactuar en la sociedad de acuerdo con principios y valores éticos de acuerdo con la normativa • Competencia: 240201526 Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz. • Resultados de Aprendizaje Alcanzar: <p>240201526-1 Promover mi dignidad y la del otro a partir de los principios y valores éticos como aporte en la instauración de una cultura de paz</p> <p>240201526-2 Establecer relaciones de crecimiento personal y comunitario a partir del bien común como aporte para el desarrollo social</p> <p>240201526-3 Promover el uso racional de los recursos naturales a partir de criterios de sostenibilidad y sustentabilidad ética y normativa vigente</p> <p>240201526-4 Contribuir con el fortalecimiento de la cultura de paz a partir de la dignidad humana y las estrategias para la transformación de conflictos</p>
Duración estimada horas y fecha de entrega:	10 Horas

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PLANTILLA TALLER	Versión: 03
---	---	-------------


Estrategias didácticas activa	<ul style="list-style-type: none"> ● Informe ● Actividad lúdica ● Entrevista ● Emparejamiento ● Composición metafórica ● Cuadro sinóptico ● Diagrama de llaves
Modalidad del trabajo:	Presencial y desescolarizada
Ambiente de formación:	Ambientes en Centro de Formación o móvil, dotado de equipos de cómputo, aplicativos, recursos de papelería, formatos, marcadores, borradores, y herramientas ofimáticas para el desarrollo de la formación de acuerdo a la región (urbana o rural).
Materiales de formación:	<p>Consumible: -Elementos de papelería</p> <p>Devolutivo: -Tablero -Computadores -Sillas Televisor -Mesas -Elementos de conectividad y medios audiovisuales.</p>

I. PRESENTACIÓN

Luego de realizar las actividades de aprendizaje enunciadas en esta guía, es importante implementar el saber – hacer dentro de su proyecto formativo teniendo en cuenta su actividad económica y los diferentes conceptos relacionados en el material de apoyo.

Por lo tanto, lo invitamos a que a través de los conocimientos apropiados hasta este momento desarrolle las actividades enunciadas en este taller que le permitirá reforzar habilidades éticas personales, profesionales enfocadas a una convivencia en paz

II. OBJETIVO(S)

	<p>SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PLANTILLA TALLER</p>	<p>Versión: 03</p>
---	---	--------------------

- Afianzar los valores éticos, enfocados al futuro laboral, brindando al sector productivo apoyo en el recurso humano.

III. DESCRIPCIÓN DEL TALLER

Estimado aprendiz:


Estimados aprendices, en su formación hasta ahora ha conocido las actividades previas y ejemplos ahora es momento de practicar y proyectar.



Imagen 1.

<https://www.incp.org.co/auditoria-informacion-financiera-cuando-se-presentan-dilemas-eticos/>

1. Formule esos valores y esos principios a partir del quehacer de su empresa, la razón de ser de cada uno de ellos. No olvide especificar dentro de los principios y valores planteados cuales hacen parte de la responsabilidad Ambiental.
2. En una sociedad como la colombiana, donde los niveles de corrupción han permeado un gran número de entidades y personas, piense y escriba cuales son los principios que usted tiene y que le permitirán hacer de su empresa y de su actuar diario un espacio ético, sustente.
3. Cuentas con una serie de conceptos, los que has acompañado reflexionando a través de ti mismo, ahora ubíquese como empresario y/o como empleado de una empresa y concluye.
 - El Código de Ética tiene 9 principios como los vas a hacer una realidad en tu empresa. Explica uno por uno y no olvides tu responsabilidad ambiental.

	<p>SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PLANTILLA TALLER</p>	<p>Versión: 03</p>
---	---	--------------------

- ¿Qué significa para usted, tener sentido de pertenencia con la empresa, como se logra eso, como se incentivan los empleados?
 - Ejerciendo la profesión, qué propuestas deshonestas cree que podrían llegar a hacerle. Menciona por lo menos dos y explique lo que haría.
4. La esencia de asumir responsabilidades está en tomar decisiones y la mayoría de las decisiones que debemos tomar son decisiones frente a algún grado de incertidumbre. Es decir, que aunque busquemos información y trabajemos hasta el cansancio analizando las alternativas y sus posibles resultados, no vamos a saber la consecuencia de nuestras decisiones hasta que las tomemos. Además, no hay nada que garantice que las condiciones en las que se tomó la decisión sigan siendo las mismas, ya que estamos en un medio que cambia constantemente; aunque las que se toman sin previo análisis, al azar, están más expuestas que aquellas que siguen el proceso adecuado. Simón dijo: “constantemente optaremos por el curso de acción que consideremos lo suficientemente bueno a la luz de las circunstancias dadas en ese momento”.
- Describa tres conflictos que se podrían presentar en las diferentes áreas que hacen parte de la empresa de su proyecto, (Área de Talento humano, área de contabilidad, área de servicios generales, área comercial, etc...).
 - Utilizando las 6 habilidades para resolver un conflicto mencionadas en la guía establezca por lo menos dos formas de solucionar cada uno de los conflictos.
 - Describa que ganancias emocionales o significativas tendría al resolver los tres conflictos planteados
5. Defina su proyecto de vida de acuerdo a los criterios de Dignidad, de Respeto, Creencias, Ecología y Cultura. Su valor y el valor del otro de acuerdo a los principios de dignidad y construcción cultural y autonomía, con base en criterios axiológicos y culturales y hábitos de convivencia


IV. EVIDENCIAS O ENTREGABLES ASOCIADOS AL TALLER

Realizar los 5 puntos propuestos en la descripción del taller, usando los medios tecnológicos para la presentación y socialización con su grupo.

Recuerde conservar las evidencias en el portafolio de evidencias del proyecto formativo.

CONTROL DEL DOCUMENTO

Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha
--------	-------	-------------	-------

	SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE SENA PLANTILLA TALLER	Versión: 03
---	---	-------------

Autor (es)	Nedid Pineda Rodríguez Jenny Esperanza Suarez William Ibagué Mesa Juan Carlos Torres Soto Orlando Suarez	Instructor	Coordinación Contabilidad, finanzas e Impuestos. CSF - Distrito Capital	2019
Verificadores Técnicos				
Revisión	Jasbleidy Contreras Beltrán	Instructora	Coordinación Contabilidad, finanzas e Impuestos. CSF - Distrito Capital	Mayo 2020
Aprobación	Jorge Enrique Cifuentes Bolaños	Cordinador Académico	Coordinación Contabilidad, finanzas e Impuestos. CSF - Distrito Capital	Mayo 2020

CONTROL DE CAMBIOS

	Nombre	Cargo	Dependencia	Fecha	Razón del Cambio
Autor (es)					
Revisión					
Aprobación					